

# 2026년 일터혁신 상생컨설팅 지원사업 상담 신청 안내

일터혁신 상생컨설팅 지원사업은 고용노동부에서 주관하는 무료 지원사업으로, 기업의 일하는 방식 개선과 합리적인 인사시스템 구축을 통해, 노동자의 근로여건 개선 및 기업 생산성 향상을 지원 합니다.

「2026년 일터혁신 상생컨설팅 지원사업」의 사전 상담 신청기업을 모집 중이오니 인사노무 개선이 필요한 중소·벤처기업의 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

## 사업내용 및 신청방법

- 1) 사 업 명 : 2026년 일터혁신 상생컨설팅 지원사업
- 2) 주관 및 컨설팅업체 : 고용노동부/시애펜컨설팅(주)
- 3) 접수기간 : 2026년 3월부터 ~ 5월 27일(수)까지
- 4) 신청대상 : 기업 상시 근로자 수 20인 이상(고용보험 가입증명 상)
- 5) 비 용 : 전액 무료(단, 근로자 수 100인 이상 사업 연속참여 기업 10~30% 자부담 발생)

자부담 비율	지원내용
30%	①근로자 수 1,000인 이상 기업 ②공공기관 ③지방공기업 ④지방출자출연기관
20%	근로자 수 300인 이상 기업
10%	①근로자 수 100인 이상 기업 중, 2회 이상 참여 기업 ②근로자 수 100인 미만 기업 중, 3회 이상 참여 기업

※참여 횟수는 2024년 이후 참여실적으로 산정(일터혁신 컨설팅 및 NCS기업활용컨설팅)  
단, 2024년 일터혁신 컨설팅(진단), NCS기업활용컨설팅 기본형, 2025년 일터혁신 상생컨설팅(진단, 자문형) 제외

6) 활동비 지원 : 근로자 참여 촉진을 위해 100인 미만 기업에 120만원 한도 활동비 지원(전문·심화 컨설팅참여기업) \*지원제외: 자문컨설팅 참여기업, 공공기관·지방공기업·지방출자출연기관(유형 무관)

7) 컨설팅 방식 : 전문 컨설턴트가 기업에 방문하여 현황 진단 및 분석, 개선과제 도출 및 제도 설계, 이행지원 등 자율적 혁신 활동 촉진 지원

8) 지원기간 : 2~20주 (선정된 컨설팅 유형 및 영역 수에 따라 상이)

9) 접수방법 : <https://forms.gle/DNGkRyVof1t65J8UA> ▶링크 클릭 후 신청서 접수

10) 지원분야 : 총 9개 분야

지원분야		지원내용	수준
①	근로시간	1. 근로시간 관리방안 마련	전문
		2. 근무체계 개편(일가정양립 포함)	심화
		3. 주4.5일제 도입(근로시간 단축)	심화(특화)
②	임금체계	4. 임금관리체계 개선	전문
		5. 포괄임금제 개선	전문(특화)
		6. 임금체계 재설계	심화
③	근로자 참여 및 협력	7. 노사협의회 활성화	전문
		8. 노사파트너십 증진	심화(특화)
		9. 참여적 혁신 활동	심화
④	직장문화	10. 일가정양립 프로그램 설계 및 운영	전문
		11. 근로자 보호 체계 구축	전문
⑤	직무역량	12. 학습체계 기준 수립	전문
		13. 학습체계 설계	심화
⑥	직무체계	14. 직무조사 및 분석	심화
		15. 직무 재설계 및 업무기능 개선	심화
⑦	평가체계	16. 평가체계 설계 및 조직관리	심화
⑧	공정채용	17. 채용제도 진단 및 개선	전문
		18. 채용제도 설계 및 운영지원	심화
⑨	장년친화	19. 장년친화 인사제도	심화

※기업당 2개 분야 선택 가능(단, '특화' 선택 시 3개까지 지원 가능)